

**VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo.**  
**“El Trabajo en el Siglo XXI. Cambios, impactos y perspectivas”**

GT N° 11: Empresas, empresarios, modelos productivos y trabajo

Título del trabajo: La negociación colectiva después de la reconversión industrial.  
Siderúrgicas y terminales automotrices em Argentina y Brasil (1999-2010)

Nome(s) do autor e co-autores.

Julia Soul CEIL – CONICET (Argentina)

Julián Gindin – Universidade Federal Fluminense (Brasil)

Resumen simple

## **Resumen simple**

La industria metalúrgica atraviesa una fase de crecimiento en Brasil y Argentina, desde 1999 y 2003 respectivamente. En este contexto, se estudian las estrategias empresarias de uso y gestión de la fuerza de trabajo en el sector siderúrgico y de terminales automotrices a partir del análisis de las convenciones colectivas de trabajo más agregadas (negociaciones nacionales en Argentina, y del estado de São Paulo en Brasil). Se identifican tendencias comunes y se interpretan las diferencias en las negociaciones colectivas, argumentando que la recuperación económica (que fortaleció la capacidad negociadora de los sindicatos y reactivó la puja distributiva) permitió la consolidación de las formas de uso y gestión de la fuerza de trabajo (la legalidad industrial) que se iniciaron en los 80 y se desplegaron con mayor fuerza en los 90.

**La negociación colectiva después de la reconversión industrial.**  
**Siderúrgicas y terminales automotrices en Argentina y Brasil (1999-2010)**

Julia Soul

Julián Gindin

El presente trabajo presenta un aspecto de una investigación más amplia que tiene el propósito de sistematizar comparativamente las continuidades y rupturas en la dinámica de las organizaciones sindicales que agrupan a los trabajadores metalúrgicos en Argentina y Brasil desde la década del 90, atendiendo tanto a las relaciones entre sindicatos/empresa como a las que se dan entre los sindicatos y el Estado. Asimismo, se nutre de una larga investigación situada en el sector siderúrgico argentino, focalizada en las transformaciones en el largo plazo (Soul, 2008, 2010). La hipótesis de trabajo que guía la investigación sostiene que durante el auge de los gobiernos *neoliberales* se despliegan estrategias empresarias de uso y gestión de la fuerza de trabajo cuyas tendencias constitutivas concurren a estructurar la dinámica de las relaciones laborales en los gobiernos pos - liberales. Las más evidentes son las estrategias de flexibilización – en sus cuatro formas, salarial, contractual, de tiempo de trabajo y de tareas – y de configuración de los colectivos de trabajo a través de la tercerización y subcontratación de tareas y fracciones de procesos. En esta ponencia nos centraremos en la reconstrucción de estas estrategias a través de la sistematización y comparación de los acuerdos producto de la negociación colectiva, focalizándonos en el sector siderúrgico y de terminales automotrices en Argentina y Brasil. En la primera mitad de la década de 1990, los procesos de Reforma del Estado, de integración regional (vía Mercosur) y de reconversión industrial fortalecieron la posición de las gerencias dentro de las empresas tanto en Argentina como en Brasil. Los trabajadores se vieron en la situación de negociar, básicamente, concesiones que implicaron despidos y la implementación de nuevas estrategias de gestión de la fuerza de trabajo.

A partir de 1999 en Brasil, y de 2003 en Argentina, se genera una dinámica de crecimiento y expansión del sector metalúrgico que la diferencia de la etapa precedente y estructura tanto la capacidad de acción del movimiento sindical cuanto su agenda de reivindicaciones. Las empresas siderúrgicas y automotrices, al calor de la dinámica de des/relocalización e internacionalización de los procesos productivos, intentan mantener

o inclusive avanzar, por sobre las posiciones que habían ganado en el periodo anterior. En el caso de la siderurgia, se evidencia la puesta en marcha de estrategias empresarias que trascienden las fronteras nacionales y configuran un espacio de valorización a escala latinoamericana, que se expresa en las *empresas translatinas*. En el caso de las terminales automotrices, los profundos procesos de transformación de la rama a nivel mundial han reconfigurado las espacialidades productivas al interior de América Latina – y específicamente entre Argentina y Brasil (CEPAL, 2009).

El objeto general de la investigación – las relaciones sindicatos, empresas y Estado en Argentina y Brasil - se construye operacionalizando la categoría gramsciana de *legalidad industrial* (Soul: 2012). En este sentido, y en términos generales, el objeto de la investigación es el análisis de la dinámica que adquiere la *legalidad industrial* que se establece en el contexto de los gobiernos neoliberales en América Latina. Metodológicamente, se elaboró un abordaje que permita identificar el despliegue de dicha legalidad en diferentes niveles de análisis, asumiendo un enfoque relacional sobre la realidad social (Menéndez: 2010). La investigación en curso pretende potenciar el abordaje de las múltiples determinaciones que configuran las realidades concretas de los espacios productivos, a través de estudios en caso en empresas siderúrgicas y automotrices con la elaboración de datos y tendencias que permitan la reconstrucción de una mirada general y de mediano plazo. Esta combinación de métodos y técnicas permitirá avanzar en la construcción de explicaciones de carácter general y dinámico. En lo que sigue, se especifica el recorte que se realizará para el presente trabajo

### **Objeto:**

Las estrategias empresarias de uso y gestión de la fuerza de trabajo en el sector siderúrgico y de terminales automotrices en Brasil y Argentina a partir de 1999 y 2003 respectivamente.

### **Objetivos:**

- Identificar tendencias comunes en la negociación que permitan identificar elementos constitutivos de las estrategias empresarias de uso y gestión de la

fuerza de trabajo y su despliegue concreto en el contexto de sistemas de relaciones laborales nacionalmente diferenciados.

- Interpretar las diferencias en las negociaciones colectivas, sean estas derivadas de los distintos contextos nacionales, de los diferentes actores involucrados (inclusive en un mismo contexto nacional) o de distintos momentos dentro de la etapa estudiada (1999-2010, para Brasil; 2003-2010, para Argentina).

## **Metodología**

Como se adelantó, el presente trabajo se inscribe en una investigación más amplia, que se nutre de diversas técnicas de abordaje empírico y de una construcción objetual compleja que asume los diferentes niveles de determinación de las relaciones abordadas. En este paper se propone el abordaje y la sistematización de los procesos de negociación colectiva, por lo cual el principal corpus de fuentes está constituido por los documentos producto de dichos procesos: convenios colectivos y actas de acuerdo (en el caso argentino). También se recurre al relevamiento hemerográfico y bibliográfico con el fin de establecer las dimensiones contextuales que configuran los procesos concretos.

El enfoque relacional que asumimos concibe la realidad social como entramado de relaciones, cuyo despliegue determina, a la vez que es determinado por, la configuración de actores concretos. Asumir un enfoque relacional para las estrategias empresarias implica la consideración del entramado relacional establecido con las organizaciones sindicales, con el Estado en sus diversas arenas de intervención, con otros agentes de la sociedad civil, etc. De allí que las fuentes proveniente de los procesos e instancias de negociación colectiva se consideran una vía más que adecuada para el abordaje de dichas estrategias en su dimensión jurídico – institucional.

Junto con los actores fundamentales, es menester identificar el conjunto de niveles en que esas relaciones operan, se modifican y se redefinen. Atendiendo a estas premisas, se elaboró una estrategia metodológica que se despliega en diferentes escalas de análisis. En efecto, la “legalidad industrial” se expresa en los establecimientos (que es el nivel de mayor particularización), las empresas (donde se pueden identificar más claramente las tendencias impulsadas por las direcciones empresarias para el conjunto de las plantas, ubicadas en diferentes países y regiones), los países (en los sistemas de relaciones

laborales y de negociación colectiva – que ‘refractan’ las estrategias empresarias –, donde adquieren centralidad los Estados Nacionales y los gobiernos) y la región (el nivel más agregado, donde se contemplan tanto las estrategias empresarias de internacionalización y re/deslocalización como las estrategias sindicales de configuración de redes sindicales internacionales). Cada escala de análisis requiere la puesta a punto de técnicas metodológicas y fuentes particulares. Es en este contexto metodológico que se analizan los instrumentos legales y normativos producto de las instituciones de negociación colectiva<sup>1</sup>. Concretamente, los acuerdos firmados en el nivel más agregado de negociación en ambos países (nacional en Argentina y estadual en Brasil). En Argentina, se trata de los acuerdos celebrados entre el Centro de Industriales Siderúrgicos (CIS, Argentina) y la Unión Obrera Metalúrgica (UOM) y entre la Asociación de Fabricantes de Automotores (ADEFA, Argentina) y el Sindicato de Mecánicos y Afines del Transporte Automotor (SMATA). En Brasil se analizarán los acuerdos entre la cámara empresaria siderúrgica (Sindicato da Indústria de Fundição no Estado de São Paulo - SIFESP, Brasil) y automotriz (Sindicato Nacional dos Fabricantes de Veículos Automotores - SINFAVEA, Brasil) y las federaciones de ámbito estadual (São Paulo) diferenciadas en términos político-sindicales (una federación cutista, otra de Força Sindical y otra organizada de hecho por la exizquierda cutista).

## **Resultados**

Se expondrán los datos contruidos a partir del análisis del material documental propuesto, de modo de fundamentar las siguientes hipótesis de trabajo. En ambos países, durante los períodos de recuperación económica y reactivación de la puja distributiva, se produce una consolidación de las formas de uso y gestión de la fuerza de trabajo que se iniciaron en los 80 y se desplegaron con mayor fuerza en los 90.

A su vez, y tomando como referencia la salida de las recesiones en ambos países (1999 Brasil y 2003 Argentina) las organizaciones sindicales logran períodos de recuperación salarial.

---

<sup>1</sup> No se trata de un diseño de investigación común, pero se ha mostrado fructífero. Ver Renner (2002)

Estas formas uso y gestión de la fuerza de trabajo son el núcleo duro de la *legalidad industrial* contemporánea y – junto con las demandas salariales - tienden a establecer horizontes reivindicativos comunes, con relativa independencia de las corrientes sindicales y del contexto nacional

### **Bibliografía principal**

CEPAL (2009) *La inversión extranjera Directa en América Latina y el Caribe*.

Disponible en <http://www.eclac.org/cgi-bin/getprod.asp?xml=/publicaciones>

DE LA GARZA TOLEDO Enrique (comp) (2000) *Reestructuración productiva, mercado de trabajo y sindicatos en América Latina*. CLACSO. Buenos Aires.

GUEVARA Sebastián (2010) *Los trabajadores y el MERCOSUR. Integración productiva, relaciones laborales y acumulación de capital. El caso de la industria automotriz (1991 – 2008)*. Tesis de Doctorado en Ciencias Sociales. Facultad de Ciencias Sociales. UBA (inéd)

RENNER, Cecília Ornellas. *Duas estratégias sindicais. O Sindicato Metalúrgico de São Paulo e o de São Bernardo do Campo – 1978 – 1988*. São Paulo, Letras a Margem, 2002.

SOUL Julia (2012) *Las relaciones capital – trabajo en el sector siderúrgico ¿Expresión de una nueva legalidad industrial?* en Revista Estudios del Trabajo (en prensa) ASET. Buenos Aires

SOUL Julia (2010) *La estructuración de las relaciones de clase y la construcción de una comunidad de fábrica en la ex – SOMISA*. Tesis de Doctorado en Humanidades, mención Antropología. UNR (inéd)

SOUL Julia (2008) *Recomposición de la rentabilidad y reconstitución de la dominación: la dinámica de la reconversión productiva en la siderúrgica argentina*. Revista Trabajo. N° 5 OIT. Grupo Plaza y Valdez. México